

DOVANŲ PRIIMTINUMO VERTINIMO KRITERIJAI

Darbuotojas, prieš apsisprenddamas priimti dovaną, privalo:

1. Ivertinti rizikas, atsižvelgdamas į šiuos kriterijus:
 - 1.1. dovanos gavimo aplinkybės: priežastį, vietą, laiką, būdą, dovanos pobūdį;
 - 1.2. dovanos vertę, ypač jei ji akivaizdžiai didesnė nei įprastos reprezentacinės paskirties dovanos;
 - 1.3. dovanojimo dažnumą ir periodiškumą (net ir smulkios simbolinės dovanos, teikiamos (siūlomos) dažnai, turėtų kelti susirūpinimą);
 - 1.4. dovanojančio asmens ketinimus.
2. Objektyviai, sąžiningai ir savikritiškai sau atsakyti į klausimus:
 - 2.1. Ar dovana teikiama vykstant viešiesiems pirkimams, deryboms su atitinkamu tiekėju (partneriu), ar sudarius sutartį, laimėjus pirkimų konkursą?
 - 2.2. Ar dovana siūloma tik Jums asmeniškai, ar ir kitiems įstaigos darbuotojams (pvz., tam tikros tiekėjo siūlomos nuolaidos)? Ar asmeninį pakvietimą į renginį gavote tik Jūs, ar ir kiti įstaigos darbuotojai?
 - 2.3. Ar dalyvausite renginyje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti dalyviai?
 - 2.4. Ar renginys yra viešas, t. y. bet kuris norintis gali į jį užsiregistruoti ir jame dalyvauti?
 - 2.5. Ar gauta dovana gali paveikti Jūsų nešališkumą? Ar, priėmęs dovaną, galėsite jaustis laisvas nuo bet kokių galimų įsipareigojimų dovanojusiam asmeniui?
 - 2.6. Ar dovanos priėmimo atveju tretiesiems asmenims nekils abejonių dėl dovanos gavėjo nepriklausomumo priimant sprendimus?
 - 2.7. Ar esate pasirengęs pranešti apie gautą dovaną ir jos gavimo šaltinį?
 - 2.8. Ar apie gautą dovaną galima atvirai papasakoti kolegoms ir vadovui?
 - 2.9. Ar būtų priimtina, jeigu taip elgtųsi Jūsų kolegos ir vadovas?
 - 2.10. Ar tai galėtų pakenkti įstaigos reputacijai?

DOVANŲ PRIIMTINUMO GAIRĖS

(dėl dovanos priimtino turi būti sprendžiama kiekvienu konkrečiu atveju, atsižvelgus į visas aplinkybes ir įvertinus galimas rizikas)

1. **Gali būti priimami** (kilus klausimų dėl dovanos priimtino, rekomenduojama kreiptis į tiesioginį vadovą ar LKT Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus pareigūną):
 - simbolinės dovanos, gautos iš kolegų asmeninių ar valstybinių švenčių proga (pvz.: gėlės, atvirukai ar pan.);
 - dovanos, gaunamos (teikiamos) pagal tarptautinį protokolą ir (ar) laikantis tradicijų;
 - simbolinės reprezentacinės paskirties dovanos (pvz.: rašikliai, kalendoriai su įmonės, įstaigos arba organizacijos ženklu, knygos ir pan.);
 - įprastos vaisės dalykinių susitikimų, derybų metu (pvz.: mineralinis vanduo, kava, arbata, saldumynai ir pan.);
 - seminarai, konferencijos, kvalifikacijos kėlimo kursai, į kuriuos siunčia ir dalyvavimo išlaidas apmoka darbdavys.
2. **Gerai apsvarstyti galimybę atsisakyti** (būtinas tiesioginio vadovo ir LKT Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus darbuotojo sutikimas):

– brangių dovanų (dovanų, kurios neatitinka nusistovėjusių santykių su kolegomis, verslo santykių, tarptautinio protokolo reikalavimų, įprastų vaišių) iš kolegų, trečiųjų asmenų asmeninių ar valstybinių švenčių proga (išskyrus atvejus, numatytus vidaus teisės aktuose);

– renginių (seminarų, konferencijų ir pan.), kuriuose visas arba kai kurias dalyvavimo išlaidas apmoka ne darbdavys.

3. Negali būti priimami (vengti tokių situacijų):

– dovanų čekiai ar kuponai;

– nuolaidų kortelės;

– alkoholiniai gėrimai;

– dovanos, kuriomis siekiama daryti įtaką deryboms ir (ar) sprendimo priėmimui, viešiesiems pirkimams ir (ar) atsidėkoti už palankų sprendimą ar kurios kitaip gali sukelti interesų konfliktą;

– vertybiniai popieriai kaip dovana;

– ypatingos vaišės dalykinių susitikimų, derybų metu ar atliekant su darbu susijusius veiksmus kitoje įstaigoje (patikros metu) (pvz.: pietūs, vakarienė restorane ir pan.);

– pakvietimai į sporto, muzikos ar kitus pramoginio turinio renginius.

GALIMOS SITUACIJOS

SITUACIJA	DARBUOTOJO ELGESYS
DOVANOS	
Darbuotojas paprašo nuteistojo pateikti pasiaiškinimą dėl galimo drausmės pažeidimo. Nuteistasis Darbuotojui įteikia pasiaiškinimą ir kartu paduoda saldinių dėžutę. Ar Darbuotojas gali tokią dovaną priimti?	Negali , nes tai susiję su Darbuotojo tarnybine padėtimi ar tarnybinėmis jo pareigomis – Darbuotojas teiks tarnybines informacijas dėl drausmės nuobaudos skyrimo. Nesant galimybės dovanos atsisakyti arba ją gražinti, dovanos gavimo faktas užregistruojamas užpildant Neteisėto atlygio apskaitos formą
Ar Darbuotojai gali priimti dovanas, kurias švenčių proga teikia nuteistųjų artimieji?	Negali , nes tokios dovanos bus susijusios su Darbuotojų einamomis pareigomis ir kels abejonių dėl jų vėliau priimamų sprendimų šališkumo. Nesant galimybės dovanos atsisakyti arba ją gražinti, dovanos gavimo faktas užregistruojamas užpildant Neteisėto atlygio apskaitos formą
Studentų arba moksleivių grupė Darbuotojui, kuris vedė ekskursiją ir papasakojo apie kalėjimo veiklą, pareigūnų darbą, padovanojo pačių pagamintą arba nuo mokymo įstaigos siunčiamą suvenyrą. Ar gali Darbuotojas priimti tokią dovaną?	Gali , kadangi Darbuotojas nepriima jokių sprendimų, susijusių su studentais. Tokia dovana gali būti vertinama kaip įteikta laikantis tradicijų, susijusių su asmens einamomis tarnybinėmis pareigomis. 150 eurų ir didesnės vertės dovana perduodama vertės nustatymui atlikti ir tampa valstybės nuosavybe
MAITINIMAS IR APGYVENDINIMAS	
Vyksta LKT lėšomis finansuojamas renginys, kuriame gali dalyvauti viešai paskelbus kvietimą užsiregistravę dalyviai. Renginyje dalyvauja LKT vadovybė (pvz., direktorius,	Gali , nes dalyvavimas LKT organizuojamame ir visuomenei atviraime renginyje LKT vadovybei bei su vadovais dalyvavimą suderinusiems Darbuotojams būtų susijęs su jų einamų pareigų

direktoriaus pavaduotojas), kurie renginio metu viešai pasisako, bei Darbuotojai, esantys ten tik dalyvių teisėmis (viešai nepasisako). Ar visi LKT atstovai tokio renginio metu gali naudotis šia maitinimo paslauga – vaišintis gaiviaisiais gėrimais ir užkandžiais kavos pertraukos metu bei karštaisiais patiekalais per pietus?	(funkcijų) atlikimu. Maitinimo paslaugos priėmimas šiuo atveju laikytinas naudojimosi paslaugomis tarnybiniais tikslais
Profesinės šventės proga Darbuotojai kviečiami į LKT organizuojamus Darbuotojų apdovanojimus. Vakaro metu siūloma lengvų užkandžių, gėrimų. Ar įstaigų Darbuotojai gali tokioje šventėje vaišintis?	Gali dalyvauti ir vaišintis. Profesinės šventės paminėjimas – renginys, susijęs su tam tikrų tradicijų puoselėjimu, visuotinių vertybių propagavimu. Darbuotojai į šį oficialų renginį kviečiami dėl savo einamų pareigų, siekiant tradiciškai juos pagerbti
RENGINIAI	
Administracijos padalinio vadovas dalyvauja konferencijoje, kurioje jis atstovauja savo padaliniui. Konferencijai pasibaigus, jis pakviečiamas į neoficialią, renginio organizatorių apmokamą vakarienę, kuri neįtraukta į renginio programą. Ar galima dalyvauti šioje vakarieneje?	Negalima , nes administracijos padalinio vadovas į renginį kviečiamas dėl einamų tarnybinių pareigų, bet vakarieneje dalyvautų kaip privatus asmuo. Jis galėtų dalyvauti tik tokiu atveju, jei už vakarienę susimokėtų pats
Vyksta Darbuotojų mokymai, kurių metu juose dalyvaujantys Darbuotojai gauna asmeniniam naudojimui skirtų rašiklių su mokymų organizatoriaus logotipais. Ar galima priimti tokią dovaną?	Galima – Darbuotojai šiuose mokymuose dalyvauja dėl savo tarnybinės padėties, o dovana vertinama kaip reprezentacinės paskirties (mažos vertės), taigi ją priimti galima
PASLAUGOS	
LKT bendruoju ar Darbuotojo tarnybiniu elektroniniu paštu gaunamas paslaugas teikiančios įmonės, optikos salono, degalinių tinklo ir pan. pasiūlymas dėl konkrečių nuolaidų taikymo tik Darbuotojams pasinaudojus šių įmonių paslaugomis. Ar galima priimti tokį pasiūlymą?	Negalima . Pasiūlymą pateikusiai įmonei privalu už jį mandagiai padėkoti ir supažindinti ją su LKT taikoma dovanų politika
Darbuotojui tarnybiniu elektroniniu paštu laisvės atėmimo bausmę atlikęs nuteistasis atsiuntė kvietimą į kiną, taip norėdamas atsidėkoti už bausmės atlikimo metu jam suteiktą pagalbą. Ar galima priimti kvietimą?	Negalima , nes tokia dovana būtų įteikiama dėl Darbuotojų einamų pareigų. Darbuotojas apie gautą pakvietimą nedelsdamas turėtų pranešti tiesioginiam vadovui ir LKT Imuniteto ir vidaus tyrimų skyriaus pareigūnams