2021–2030 metų Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos valstybės skaitmeninimo plėtros programos pažangos priemonės Nr. 05-002-01-07-08
„Kurti technologinius sprendimus ir įrankius, leidžiančius saugiai ir patogiai naudotis paslaugomis“ veiklos „Kalbinių išteklių dirbtinio intelekto technologijų sprendimų poreikiams plėtra“
projektų finansavimo sąlygų aprašo Nr.5
3 priedas

(Pažymos darbo užmokesčio vertinimui forma)

PAŽYMA DARBO UŽMOKEČIO VERTINIMUI

Pildomi tik balti laukai pagal PĮP

Pareiškėjo / Jungtinio projekto pareiškėjo / projekto partnerio pavadinimas (partneriai pildo atskiras lenteles, kiek patnerių, tiek	

INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ DARBO UŽMOKESTĮ (DU)

Organizacijos tipas*	Biudžetinė	0.14%

Eil. Nr.	Projekto poveiklės Nr. (iš PĮP)	Veiksmo / išlaidų tipo Nr. (iš PĮP)	Pareigos PĮP	Darbo sutarties tipas (nuo tipo priklauso įmokos tarifas Nedarbo socialiniam draudimui)	Metai, už kuriuos planuojamas DU (pildoma, jei taikomas padidėjimas)	Planuojamų mėn. / valandų skaičius (palikti taikomą)	Planuojamas pareiginis DU/ valandinis įkainis, Eur (palikti taikomą)	Priedai ir priemokos, Eur**	Padidėjimas, proc. (jei taikoma)***	Padidėjimo suma, Eur (jei taikoma)	Planuojamas DU įkainis be darbdavio įmokų iš viso, Eur	Planuojams DU įkainis, Eur (su darbdavio įmokomis)	Darbo savaitės trukmė darbo dienomis	Kasmetinių atostogų darbo dienų skaičius	Nustatyta kasmetinių atostogų išmokų fiksuotoji norma	Planuojamos kasmetinių atostogų sąnaudos (įskaitant darbdavio įmokas), Eur	Planuojamas DU įkainis iš viso, Eur (su darbdavio įmokomis ir kasm. atost.)	Planuojama DU suma iš viso, Eur	DU įkainio pagrindimas****
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13=9+10+12	14	15	16	17	18	19=14+18	20=5*8*19	21
1.	1.2.	1.2.1.	Analitikas	Terminuota		36.00	2,418.00			0.00	2,418.00	2,470.47	5	20.00	8.63%	**213.20**	**2,683.67**	**289,836.36**	
2.	1.2.	1.2.1.	Ekspertas	Terminuota	2024	8.00		334.80	5.00%	16.74	351.54	359.17	5	32.00	14.99%	**53.84**	**413.01**	**3,304.08**	
3.	1.4.	1.4.1.	Projekto specialistas	Neterminuota	2025	10.00	1,674.00	334.80	5.00%	100.44	2,109.24	2,139.82	5	20.00	8.63%	**184.67**	**2,324.49**	**23,244.90**	
										0.00	0.00	0.00				**0.00**	**0.00**	**0.00**	
										0.00	0.00	0.00				**0.00**	**0.00**	**0.00**	
										0.00	0.00	0.00				**0.00**	**0.00**	**0.00**	
										0.00	0.00	0.00				**0.00**	**0.00**	**0.00**	
										0.00	0.00	0.00				**0.00**	**0.00**	**0.00**	
										0.00	0.00	0.00				**0.00**	**0.00**	**0.00**	
										0.00	0.00	0.00				**0.00**	**0.00**	**0.00**	
										0.00	0.00	0.00				**0.00**	**0.00**	**0.00**	
										0.00	0.00	0.00				**0.00**	**0.00**	**0.00**	
										0.00	0.00	0.00				**0.00**	**0.00**	**0.00**	
										0.00	0.00	0.00				**0.00**	**0.00**	**0.00**	
Iš viso:						**54.00**	**4,092.00**	**669.60**		**117.18**	**4,878.78**	**4,969.46**				**451.71**		**316,385.34**	

Pastabos:* Organizacijos tipas pasirenkamas iš sąrašo. Atsižvelgiant į pasirinktą organizacijos tipą, nurodomas bendras įmokų tarifas Garantiniam fondui, Ilgalaikio darbo išmokų fondui ir Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniam draudimui.

** Jei mokamas priedas ar priemoka, nurodyti pagrindą bei pakomentuoti, už ką konkrečiai (išskyrus netinkamas išlaidas, nurodytas Rekomendacijų dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos fondų reikalavimų 9.5. p.). Jei projekte įdarbinami valstybės tarnautojai, nurodyti taikomą priemokos dydį, kuris turėtų neviršyti LR valstybės tarnybos įstatyme numatytų dydžių.
https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.D3ED3792F52B/asr

*** Skaičiuojant planuojamą darbo valandos (mėnesio) įkainį gali būti įvertinamas numatomas įkainio kitimas projekto įgyvendinimo metu, remiantis Lietuvos banko interneto svetainėje lb.lt skelbiamomis naujausiomis darbo užmokesčio prognozėmis.
Tačiau įgyvendinant projektą darbo užmokesčio padidėjimas turi būti pagrįstas ir visais atvejais atitikti Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių 301.1 papunkčio reikalavimus (netaikoma einamiesiems metams):
https://www.lb.lt/lt/mv-ekonomikos-analize-ir-prognozes

**** Biudžetinių įstaigų atvejais - pagrįsti, ar suplanuotoms pareigybėms nustatytas darbo užmokesčio dydis atitinka LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio darbą įstatyme ar kt.:
https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/2d8b78b0e79411e68503b67e3b82e8bd/asr

Jei viršija koeficientą, pateikti papildomą pagrindimą (pvz.: pareigybės įtrauktos į trūkstamų pareigybių sąrašą (nurodant profesijos pavadinimą arba kodą iš sąrašo) arba kt.)
https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/57268900f6ef11e89fcaa4a4a9822176/asr

Jei įstaigoje nėra projekte numatomos pareigybės atitikmens ir istorinių duomenų, DU dydžiai turi būti pagrįsti analogiškų ar panašių pareigybių/funkcijų DU dydžiais, kurie įprastai mokami įstaigoje.