

(Pažymos darbo užmokesčio vertinimui forma)

PAŽYMA DARBO UŽMOKEČIO VERTINIMUI

Pildomi tik balti laukai pagal PPP

Pareiškėjo / Jungtinio projekto pareiškėjo / projekto partnerio pavadinimas (partneriai pildo atskiras lentelės kiek partnerių tink.
--

INFORMACIJA APIE PLANUOJAMA DARBO UŽMOKESTI (DU)

Organizacijos tipas*						Budžetinė	0.14%													
Eil. Nr.	Projekto pavėkklės Nr. (iš PIP)	Veiksmo / Išaidų tipo Nr. (iš PIP)	Pareigos PIP	Darbo sutarties tipas (nuo tipo priklausio jmokos tarifas *Nedarbo socialiniam draudimui)	Darbo sutarties tipas (nuo tipo priklausio jmokos tarifas *Nedarbo socialiniam draudimui)	Metai, už kuriuos planuojamas DU (pildoma, jei taikomas padidėjimas)	Planuojamų mėn. / valandų skaičius (palkiti taikoma)	Planuojamas pareiginis DU/ valandinis įkainis, Eur (palkiti taikoma)	Priedai ir priemonės, Eur**	Padidėjimas, proc. (jei taikoma)**	Padidėjimo suma, Eur (jei taikoma)	Planuojamas DU įkainis be darbdavio įmokų iš viso, Eur	Planuojamas DU įkainis, Eur (su darbdavio įmokomis)	Darbo savaitės trukmė darbo dienomis	Kasmetinių atostogų darbo dienų skaičius	Nustatyta kasmetinių atostogų fiksuotoji norma	Planuojamos kasmetinių atostogų sąnaudos (skaitant darbdavio įmokas), Eur	Planuojamas DU įkainis iš viso, Eur (su darbdavio įmokomis ir kasn. atost.)	Planuojama DU suma iš viso, Eur	DU įkainio pagrindimas****
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13-9+10+12	14	15	16	17	18	19-14+18	20-5*8*19	21	
1.	1.2.	1.2.1.	Analitikas	Terminuota		36.00	2,418.00			0.00	2,418.00	2,470.47	5	20.00	8.63%	213.20	2,683.67	289,836.36		
2.	1.2.	1.2.1.	Ekspertas	Terminuota	2024	8.00		334.80	5.00%	16.74	351.54	359.17	5	32.00	14.99%	53.84	413.01	3,304.08		
3.	1.4.	1.4.1.	Projekto specialistas	Neterminuota	2025	10.00	1,674.00	334.80	5.00%	100.44	2,109.24	2,139.82	5	20.00	8.63%	184.67	2,324.49	23,244.90		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
										0.00	0.00	0.00				0.00	0.00	0.00		
<b>Iš viso:</b>						<b>54.00</b>	<b>4,092.00</b>	<b>669.60</b>		<b>117.18</b>	<b>4,878.78</b>	<b>4,969.46</b>				<b>451.71</b>		<b>316,385.34</b>		

Pastabos: \* Organizacijos tipas pasirenkamas iš sąrašo. Atsižvelgiant į pasirinktą organizacijos tipą, nurodomas bendras įmokų tarifas Garantiniame fondui, Ilgalaikio darbo išmokų fondui ir Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniam draudimui.

\*\* Jei mokamas priedas ar priemonė, nurodyti pagrindą bei pakomentuoti, už ką konkrečiai (išskyrus netinkamas išlaidas, nurodytas Rekomendacijų dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos fondų reikalavimų 9.5. p.). Jei projekte įdarbinami valstybės tarnautojai, nurodyti taikomą priemonės dydį, kuris turėtų neviršyti LR valstybės tarnybos įstatyme numatytą dydžių.

<https://www.e-lar.lt/portala/duomenys/77AR-D31E03792F528/ars>

\*\*\* Skaičiuojant planuojamą darbo valandų (mėnesio) įkainį gali būti įvertinamas numatomas įkainio kitimas projekto įgyvendinimo metu, remiantis Lietuvos banko interneto svetainėje lb.lt skelbiamomis naujausiomis darbo užmokesčio prognozėmis.

Tačiau įgyvendinant projektą darbo užmokesčio padidėjimas turi būti pagrįstas ir visais atvejais atitikti Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių 301.1 papunkčio reikalavimus (netaikoma einamiesiems metams):

<https://www.b.lt/mve-ekonomikos-analize-ir-prognozes>

\*\*\*\* Biudžetinių įstaigų atvejais - pagrįsti, ar suplanuotoms pareigybėms nustatytas darbo užmokesčio dydis atitinka LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio darbą įstatyme ar kt.:

<https://www.e-lar.lt/portala/duomenys/2489280629411e68503862e3b82e8bd/ars>

Jei viršija koeficientą, pateikti papildoma pagrindimą (pvz.: pareigybės įtrauktos į trūkstamų pareigybių sąrašą (nurodant profesijos pavadinimą arba kodą iš sąrašo) arba kt.)

<https://www.e-lar.lt/portala/duomenys/5726895006ef11e891ca4449822176/ars>

Jei įstaigoje nėra projekte numatomos pareigybės atitinkams ir istorinių duomenų, DU dydžiai turi būti pagrįsti analogiškų ar panašių pareigybių/funkcijų DU dydžiais, kurie įprastai mokami įstaigoje.