

DARBO UŽMOKESČIO IŠLAIDŲ
LENTELĖS FORMA

Pareiškėjo / Jungtinio projekto pareiškėjo / projekto partnerio pavadinimas (partneriai pildo atskiras lenteles, kiek patenru, tiek lentelėse)	
--	--

INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ DARBO UŽMOKESTI (DU)

Organizacijos tipas*		Biudžetinė		0.14%																	
Eil. Nr.	Projekto poveikės Nr. (iš PPP)	Veiksmo / Išlaidų tipo Nr. (iš PPP)	Pareigos PPP	Planuojama s etatų/ darbuotojų skaičius projekte	Darbo sutarties tipas (nuo tipo priklauso įmokos tarifas Nedarbo socialiniam draudimui)	Metai, už kuriuos planuojamas DU (pildoma, jei taikomas padidėjimas)	Planuojamų mėn. / valandų skaičius (palikti taikoma)	Planuojamas pareiginis DU/ valandinis įkainis, Eur (palikti taikoma)	Priedai ir priemokos, Eur**	Padidėjimas, proc. (jei taikoma)***	Padidėjimo suma, Eur (jei taikoma)	Planuojamas DU įkainis be darbdavio įmokų iš viso, Eur	Planuojamas DU įkainis, Eur (su darbdavio įmokes)	Darbo savaitės trukmė darbo dienomis	Kasmetinių atostogų darbo dienų skaičius	Nustatyta kasmetinių atostogų išmokų fiksuotoji norma	Planuojamas kasmetinių atostogų sąnaudos (įskaitant darbdavio įmokas), Eur	Planuojamas DU įkainis iš viso, Eur (su darbdavio įmokes ir kasm. atost.)	Planuojama DU suma iš viso, Eur	DU įkainio pagrindimas****	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=9+10+12	14	15	16	17	18	19=14+18	20=5*8+19	21	
Iš viso:							0.00	0.00	0.00		0.00	0.00	0.00				0.00		0.00		

* Organizacijos tipas pasirenkamas iš sąrašo. Atsižvelgiant į pasirinktą organizacijos tipą, nurodomas bendras įmokų tarifas Garantiniams fondams, Ilgalaikio darbo išmokų fondams ir Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniam draudimui.

** Jei mokamas priedas ar priemoka, nurodyti pagrindą bei pakomantuoti, už ką konkrečiai (išskyrus netinkamas išlaidas, nurodytas Rekomendacijų dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos fondų reikalavimų 9.5. p.). Jei projekte įdarbinami valstybės tarnautojai, nurodyti taikomą priemokos dydį, kuris turėtų neviršyti LR valstybės tarny <https://www.e-tar.lt/portai/lt/legalAct/TAR.D3ED3792F52B/asr>.

*** Skaičiuojant planuojamą darbo valandos (mėnesio) įkainį gali būti įvertinamas numatomas įkainio kitimas projekto įgyvendinimo metu, remiantis Lietuvos banko interneto svetainėje lb.lt skelbiamomis naujaisiomis darbo užmokesčio prognozėmis. Tačiau įgyvendinant projektą darbo užmokesčio padidėjimas turi būti pagrįstas ir visais atvejais atitikti Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių 301.1 papunkčio reikalavimus (netaikoma einamiesiems metams): <https://www.lb.lt/lt/mv-ekonomikos-analize-ir-prognozes>.

**** Biudžetinių įstaigų atvejais - pagrįsti, ar suplanuotoms pareigybėms nustatytas darbo užmokesčio dydis atitinka LR valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijos narių atlygio darbų įstatyme ar kt.: <https://www.e-tar.lt/portai/lt/legalAct/2d8b78b0e79411e468503b67e3b82e8bd/asr>.

Jei viršija koeficientą, pateikti papildomą pagrindimą (pvz.: pareigybės įtrauktos į trūkstantį pareigybių sąrašą (nurodant profesijos pavadinimą arba kodą iš sąrašo) arba kt.) <https://www.e-tar.lt/portai/lt/legalAct/57268900f6ef11e89fcaa4d49822176/asr>

Jei įstaigoje nėra projekte numatomos pareigybės atitiktoms ir istorinių duomenų, DU dydžiai turi būti pagrįsti analogiškų ar panašių pareigybių/funkcijų DU dydžiais, kurie įprastai mokami įstaigoje.

***** Pagal Taisyklių 301.1. p. darbo užmokesčio išlaidos yra tinkamos finansuoti, jei kolektyvines sutartis ar oficialią statistiką. DU įkainio pagrindimui pateikti darbo užmok žiniaraščius 3- 12 mėn. (kuriuose matytųsi pareigos, dirbtas laikas, priskaitytas DU, prie

**DARBO UŽMOKESČIO IŠLAIDŲ
LENTELĖS FORMA**

s lentelės, kiek	
------------------	--

Kitos organizacijos**	0.30%
-----------------------	-------

Darbo sutarties tipas (nuo tipo priklauso įmokos tarifas Nedarbo socialiniam draudimui)	Metai, už kuriuos planuojamas DU (pildoma, jei taikomas padidėjimas)	Planuojamų mėn. / valandų skaičius	Planuojamas pareiginis DU/valandinis įkainis, Eur	Priedai ir priemokos, Eur****	Padidėjimas, proc. (jei taikoma) *****
7	8	9	10	11	12
		0.00	0.00	0.00	

ą, nurodomas bendras įmokų tarifas Garantiniam fondui, Ilgalaikio darbo išmokų fondui ir Nelai r bendrijoms.

umatomos pareigybės atitiktens ir istorinių duomenų, darbo užmokesčio dydis gali būti pagrįsta skelbiamais naujausiais statistiniais darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio duomenimis

atitikties Europos Sąjungos fondų reikalavimų 9.5. p. nurodytus tinkamų finansuoti išlaidų reika
umatomas įkainio kitimas projekto įgyvendinimo metu, remiantis Lietuvos banko interneto svetai
: atitikti Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių (Taisyklių) 301.1 papunkčio reikalavin

jų dydis atitinka įprastą projekto vykdytojo, partnerio arba JP projekto vykdytojo darbo užmokesčio dydį pagrindžiančius dokumentus (pvz.: nuasmenintas darbo sutartis, kurios sudarytos ne šiai ir priemokos (jei taikoma); kt.). Biudžete numatytų išlaidų dydis turi neviršyti įprastai įstaigo

Padidėjimo suma, Eur (jei taikoma)	Planuojamas DU įkainis be darbdavio įmokų iš viso, Eur	Planuojamas DU įkainis su darbdavio įmokomis iš viso, Eur	Darbo savaitės trukmė darbo dienomis	Kasmetinių atostogų darbo dienų skaičius	Nustatyta kasmetinių atostogų išmokų fiksuotoji norma
13	14=10+11+13	15	16	17	18
0.00	0.00	0.00			

mingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialiniam draudimui.

is, remiantis

lavimus;

nėje lb.lt skelbiamomis naujausiomis darbo užmokesčio prognozėmis. Tačiau nus (netaikoma ein. metams):

sčio praktiką atitinkamos kategorijos pareigoms arba pagal taikomą nacionalinę teisę, šiam projektui, o bendrai įstaigos praktikoje; įstaigos DU priskaitymo ir išmokėjimo je mokamo darbo užmokesčio dydžių tam tikrai pareigybei.

Planuojamos kasmetinių atostogų sąnaudos (įskaitant darbdavio įmokas), Eur	Planuojamas DU įkainis iš viso, Eur (su darbdavio įmokomis ir kasm. atost.)	Planuojama DU suma iš viso, Eur
19	20=15+19	21=6*9*20
0.00	0.00	0.00

