

2021–2030 metų
 plėtros programos
 valdytojos Lietuvos
 Respublikos
 socialinės apsaugos
 ir darbo ministerijos
 socialinės sutelkties
 programos pažangos
 priemonės Nr. 09-
 003-02-02-05
 „Plėtoti laiku
 atliekamo
 efektyvaus darbo su
 jaunimu sistemą“
 įgyvendinimo
 partnerių atrankos
 tvarkos aprašo
 4 priedas

**Preliminarus planuojamų partnerių, steigiamų etatų, siekiamų įtraukti dalyvių
 skaičiaus paskirstymas pagal savivaldybes**

Eil. · Nr.	Savivaldybė	Partnerių skaičius	Jaunimo darbuotojų etatų skaičius	Siauros srities specialistų etatų skaičius	MGT ir NEET skaičius kasmėt/per projekto įgyvendinimo laikotarpį
---------------------------	--------------------	-------------------------------	----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------

SOSTINĖS REGIONAS					
Vilniaus miesto savivaldybė					
1.	Vilniaus m. sav.	≥ 2	Po 3 kiekvienam partneriui (2 darbuotojų darbo laiko norma ne mažiau 40 val./savaitę), 1 etatą galima skaidyti ne mažesnėmis negu po 20 val./savaitę etato dalimis	Po 1 etatą partneriui, 40 proc. lėšų gali būti naudojama pirkti siauros srities specialisto (-ų) paslaugoms	≥ 90 kiekviename partnerijoje kasmet/ ≥ 360 kiekviename partnerijoje
Savivaldybės, kuriose Oficialiosios statistikos portalo 2023 metų pradžios duomenimis jaunų nuolatinių gyventojų skaičius buvo 6000 ir daugiau					
2.	Vilniaus r. sav.	≥ 1	2 partneriui (1 darbuotojo darbo laiko norma ne mažiau 40 val./savaitę), 1 etatą galima skaidyti ne mažesnėmis negu 20 val./savaitę etato dalimis	Po 1 etatą partneriui, 40 proc. lėšų gali būti naudojama pirkti siauros srities specialisto (-ų) paslaugoms	$\geq 60/\geq 240$
Savivaldybės, kuriose Oficialiosios statistikos portalo 2023 metų pradžios duomenimis jaunų nuolatinių gyventojų skaičius buvo 5999 ir mažiau					
3.	Širvintų r.sav.	≥ 4	Po 1,5 kiekvienam partneriui (1 darbuotojo darbo laiko norma ne mažiau 40 val./savaitę), 1 etatą galima skaidyti ne mažesnėmis negu po 10 val./savaitę etato dalimis)	Po 1 etatą partneriui, 40 proc. lėšų gali būti naudojama pirkti siauros srities specialisto (-ų) paslaugoms	≥ 45 kiekviename partnerijoje kasmet / ≥ 180 kiekviename partnerijoje
4.	Trakų r. sav.				
5.	Šalčininkų r. sav.				
6.	Ukmergės r. sav.				
7.	Elektrėnų sav.				
8.	Švenčionių r. sav.				
	Iš viso Sostinės regione :	7	13	7	$\geq 1\ 481$
VAKARŲ IR VIDURIO LIETUVOS REGIONAS					

Kauno miesto savivaldybė					
9.	Kauno m. sav.	≥ 2	Po 3 kiekvienam partneriui (2 darbuotojų darbo laiko norma ne mažiau 40 val./savaitę), 1 etatą galima skaidyti ne mažesnėmis negu po 20 val./savaitę etato dalimis	Po 1 etatą partneriui, 40 proc. lėšų gali būti naudojama pirkti siauros srities specialisto (-ų) paslaugoms	≥ 90 kiekviename partneryje kasmet/ ≥ 360 kiekviename partneryje
Savivaldybės, kuriose Oficialiosios statistikos portalo 2023 metų pradžios duomenimis jaunų nuolatinių gyventojų skaičius buvo 6000 ir daugiau					
10.	Klaipėdos m. sav.	≥ 9	Po 2 kiekvienam partneriui (1 darbuotojo darbo laiko norma ne mažiau 40 val./savaitę), 1 etatą galima skaidyti ne mažesnėmis negu 20 val./savaitę etato dalimis)	Po 1 etatą partneriui, 40 proc. lėšų gali būti naudojama pirkti siauros srities specialisto (-ų) paslaugoms	≥ 60 kiekviename partneryje kasmet/ ≥ 240 kiekviename partneryje
11.	Kauno r. sav.				
12.	Šiaulių m. sav.				
13.	Panevėžio m. sav.				
14.	Klaipėdos r. sav.				
15.	Marijampolės sav.				
16.	Mažeikių r. sav.				
17.	Alytaus m. sav.				
18.	Kėdainių r. sav.				
19.	Jonavos r. sav.				
20.	Telšių r. sav.				
21.	Šilutės r. sav.				
22.	Šiaulių r. sav.				
23.	Kretingos r. sav.				

24.	Tauragės r. sav.				
25.	Panevėžio r. sav.				
26.	Vilkaviškio r. sav.				
Savivaldybės, kuriose Oficialiosios statistikos portalo 2023 metų pradžios duomenimis jaunų nuolatinių gyventojų skaičius buvo 5999 ir mažiau					
27.	Plungės r. sav.	≥22	1,5 kiekvienam partneriu (1 darbuotojo darbo laiko norma ne mažiau 40 val./savaitę), 1 etatą galima skaidyti ne mažesnėmis negu po 10 val./savaitę etato dalimis)	Po 1 etatą partneriui, 40 proc. lėšų gali būti naudojama pirkti siauros srities specialisto (-ų) paslaugoms	≥ 45 kiekviename partneryje kasmet / ≥ 180 kiekviename partneryje
28.	Radviliškio r. sav.				
29.	Kaišiadorių r. sav.				
30.	Raseinių r. sav.				
31.	Šakių r. sav.				
32.	Rokiškio r. sav.				
33.	Alytaus r. sav.				
34.	Jurbarko r. sav.				
35.	Kelmės r. sav.				
36.	Prienų r. sav.				
37.	Šilalės r. sav.				
38.	Pasvalio r. sav.				
39.	Biržų r. sav.				
40.	Anykščių r. sav.				
41.	Joniškio r. sav.				
42.	Varėnos r. sav.				
43.	Pakruojo r. sav.				

44.	Akmenės r. sav.				
45.	Lazdijų r. sav.				
46.	Druskininkų sav.				
47.	Molėtų r. sav.				
48.	Kupiškio r. sav.				
49.	Skuodo r. sav.				
50.	Palangos m. sav.				
51.	Visagino sav.				
52.	Utenos r. sav.				
53.	Zarasų r. sav.				
54.	Ignalinos r. sav.				
55.	Kalvarijos sav.				
56.	Kazlų Rūdos sav.				
57.	Pagėgių sav.				
58.	Neringos sav.				
59.	Birštono sav.				
60.	Rietavo r. sav.				
	Iš viso Vakarų ir vidurio Lietuvos regione:	40	57	40	≥ 6519

